

MANAGEMENT DE TRANSITION

FOCUS SUR L'INDUSTRIE & LES OPÉRATIONS

ROBERT WALTERS



Alexis Soudoplatoff
Principal
Management de transition
Robert Walters

« LE MARCHÉ DES CANDIDATS RESTERA TENDU AVEC À LA FOIS UN ALLONGEMENT DE LA DURÉE DES MISSIONS ET UNE HAUSSE DE LA RÉMUNÉRATION DES MANAGERS DE TRANSITION. »

TENDANCES DE MARCHÉ 2019

Alexis Soudoplatoff, Principal de l'activité Industrie & Opérations de la division Management de Transition du cabinet Robert Walters, revient sur les grandes tendances observées sur ce marché.

CONTEXTE

La tendance est à la multiplication des missions pour les managers de transition spécialisés en ingénierie ou en supply chain, pour des missions de directeur général et de directeur de site dans des contextes de redressement.

TENDANCES

Le marché de l'industrie et des opérations a été en croissance en 2018, comme c'était le cas en 2017.

Le marché des candidats s'est tendu, avec notamment un allongement de la durée moyenne des missions. Les entreprises ont souvent fait appel au management de transition pour des missions de directeur général et de directeur de site dans des contextes de redressement. En parallèle, nous avons continué à voir se dérouler des missions en supply chain, aussi bien en achats qu'en logistique, avec un marché de candidats particulièrement tendu sur ces deux fonctions.

PERSPECTIVES

L'année 2019 sera active, notamment dans les secteurs de l'automobile, de l'aéronautique, de l'industrie pharmaceutique et de l'agroalimentaire, ainsi que dans les services aux entreprises et aux collectivités.

Le marché des candidats restera tendu avec à la fois un allongement de la durée des missions et une hausse de la rémunération des managers de transition, notamment pour les profils ayant déjà plusieurs missions à leur actif.

LA DIVISION INDUSTRIE & OPÉRATIONS EN MANAGEMENT DE TRANSITION

Pour répondre à votre demande, nous disposons d'un vivier de managers spécialistes du secteur à travers la France. Dotés d'un parcours professionnel riche, nos managers fournissent des prestations opérationnelles et managériales d'excellence sur mesure.

- Directeur général
- Chief Restructuring Officer
- Directeur de site industriel
- Directeur des achats
- Directeur Supply Chain
- Directeur qualité

LE MANAGEMENT DE TRANSITION

Face à la volatilité des cycles économiques et à une législation contraignante, les entreprises sont de plus en plus nombreuses à rechercher souplesse et réactivité. Depuis plus de 15 ans, Robert Walters a développé la vision et la conviction que le management de transition constitue une solution d'avenir.

Les consultants Robert Walters ont tissé une relation de confiance avec une sélection pointue de managers de transition. Ce vivier de 2 000 managers, immédiatement opérationnels, a été constitué au fil des années sur leur expérience du terrain et du management dans des postes stratégiques.

Notre capital : ces années de relation suivie avec ces experts qui peuvent répondre aux besoins urgents en Finance, Services Financiers, Ressources Humaines, SI, Industrie, Juridique et Fiscal.

PART DES PLACEMENTS SELON LES BESOINS DES ENTREPRISES



46%
**CRISE
REDRESSEMENT**



31%
**AMÉLIORATION DE LA
PERFORMANCE**



23%
**MANAGEMENT
RELAIS**

PART DES PLACEMENTS SELON LES TYPES DE MISSIONS



■ Direction de site	54%
■ Achats	15%
■ Direction générale	8%
■ Direction de BU	8%
■ Qualité	8%
■ Supply chain	8%

UNE SOLUTION COMPÉTITIVE



Méthodologie

- Évaluation du besoin
- Confirmation des solutions
- Lancement de la mission
- Suivi sur site et supervision de la mission
- Transmission opérationnelle



Bénéfices

- Souplesse, neutralité et adaptabilité
- Expertise, engagement et positionnement
- Dimension opérationnelle et terrain



Valeur ajoutée

- + de 10 ans d'expérience
- Expertise dans des fonctions clés
- Compétences managériales et opérationnelles